



**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสิชล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสิชล (ITA)	- เพื่อการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิชล	-	ทุกไตรมาส
๒	ประกาศเจตนาารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล ในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิชล	-	ไตรมาส ๑ - ๒
๓	ประกาศเจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิชล	-	ไตรมาส ๒
๔	ประกาศเจตนาารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปู่กและปู่กจริตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิชล	-	ไตรมาส ๒
๕	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	- เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต - เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสิชล	๓๘,๓๐๐	ไตรมาส ๒ - ๔

/ลำดับที่...

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๖	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	- เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และเปิดโอกาส การทุจริตในหน่วยงาน	ผู้บริหาร โรงพยาบาลลือชัย	-	ไตรมาส ๒ - ๔
๗	รายงานการเรียกรับและการให้หรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลือชัย	- เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรูปแบบต่าง ๆ	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลลือชัย	-	ไตรมาส ๒ - ๔
๘	ประชาสัมพันธ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต การกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ การเรียกรับบริจาค การให้หรือรับของขวัญ	- เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อเป็นการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัว กับเรื่องส่วนรวมได้	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลลือชัย	-	ไตรมาส ๒ - ๔
๙	จัดช่องทาง ระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนไม่สะดวกเสีย หรือผู้มารับบริการ มีช่องทางในการ ร้องเรียน - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนัก และปฏิบัติตามที่อย่างตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มารับบริการ - เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และเปิดโอกาส ให้ผู้มารับบริการสามารถสะท้อน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่	- ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลลือชัย - ผู้มารับบริการ	-	ทุกไตรมาส

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นายอิสสระพงศ์ นุ่นยัง)

นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นางศรียะประดับ ศรีน้ำ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายจรุง บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลือชัย